

Администрация муниципального образования городского округа «Воркута»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начальная школа – детский сад №1» г. Воркуты
«Ичӧт школа-челядьӧс 1 №-а видзанін» Воркута
карса муниципальной велӧдан учреждение

**ИНФОРМАЦИЯ О РЕАЛИЗАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЕМ КОМПЛЕКСА МЕР ПО
ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ
СВОИХ ФУНКЦИЙ, ЗА 2021 ГОД**

№ п/п	Блок рассматриваемых вопросов	Описание мероприятий и оценка эффективности деятельности
1.	Организационная, воспитательная и образовательная деятельность	<p>При организации приема в учреждение, перевода и отчисления обучающихся, а также постановки на учет в учреждение для получения места личной заинтересованности лица, ответственного за осуществление данной деятельности (в том числе ее документационное сопровождение), не выявлено, предоставления непредусмотренных законом преимуществ отдельным категориям заявителей не обнаружено.</p> <p>В делопроизводстве учреждения при составлении, заполнении документов, справок, отчетности любого вида искаженная, недостоверная информация должностными лицами не предоставлялась.</p> <p>При организации образовательного процесса обеспечен ежедневный контроль за качеством обучения в рамках реализации основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования. Анализ качества знаний показал, что реализация программ и качество предоставления учебного материала соответствуют требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, предпочтения одних учащихся другим не выявлено.</p> <p>В начальной школе при оценивании знаний детей учителями необоснованного выставления оценок отдельным учащимся, личной неприязни, завышения оценок с целью искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы не обнаружено.</p> <p>При проведении ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенностью работой учреждения (в том числе качеством предоставляемых образовательных услуг) педагогами, административным персоналом личная выгода и использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг, а также искажение достоверности итогов опроса не выявлены.</p> <p>При предоставлении общественности отчета о проведении самообследования организации за 2020 год (до 1 апреля года, следующего за отчетным) лицами, ответственными за предоставление информации для заполнения разделов отчета (утверждаются приказом директора), недостоверных, искаженных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу не</p>

		<p>обнаружено.</p> <p>При организации работы в рамках социальной поддержки учащихся (организация льготного питания учащихся, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из семей, признанных в установленном порядке малоимущими; предоставление льгот на оплату платных услуг отдельным категориям граждан согласно положению учреждения) необоснованного преимущества отдельным обучающимся, искажения данных в личных целях при подготовке документации ответственными лицами не выявлены.</p> <p>При постановке обучающихся на профилактический учет и снятия с учета работа педагогами и инспектором по охране прав детства велась в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках системы профилактики правонарушений несовершеннолетних. Неосуществления постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы, личной заинтересованности педагогов не выявлено.</p>
2.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	<p>При предоставлении информации в рамках проведения в учреждении контрольно-надзорных мероприятий в 2021 году (Роспотребнадзор, ГУ МЧС России по РК), а также информации по любым вопросам организации деятельности учреждения в различные учреждения личной выгоды, заинтересованности должностных лиц в целях получения положительных актов, выводов по результатам проведенных проверок, мониторингов не выявлено.</p>
3.	Оказание муниципальных услуг	<p>При оказании муниципальных услуг ответственным лицом нарушения установленного регламента предоставления услуг, требование от физических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, не выявлено.</p>
4.	Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальным и данными, в том числе с персональными данными	<p>Использования в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей работниками учреждения, имеющими доступ к работе со служебной информацией, не выявлено.</p> <p>Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе персональных данных работников, обучающихся, третьим лицам не осуществлялась. Допуск посторонних лиц к персональным данным работников, обучающихся отсутствует.</p> <p>Несанкционированный доступ к информационным ресурсам не наблюдался.</p>
5.	Управление персоналом	<p>При оформлении трудовых отношений заинтересованность руководителя, лица, ответственного за кадровое делопроизводство, в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу не выявлена.</p> <p>Искажения данных при подготовке кадровых документов в отношении работников не выявлено</p> <p>Личная заинтересованность лица, ответственного за кадровое</p>

		<p>делопроизводство, заместителей директора, старшего воспитателя в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений не выявлена</p> <p>При организации проверки знаний по охране труда лицом, ответственным за охрану труда в учреждении, нарушений порядка проведения обучения работников нормам охраны труда не выявлено, личная заинтересованность в завышении оценки знаний того или иного работника не наблюдалась.</p> <p>В вопросах оплаты труда ведется строгий контроль со стороны руководителя учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Осуществление оплаты труда работнику не в полном объеме, в том числе в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте, не выявлено. - Назначение выплат стимулирующего характера работникам осуществляется комиссией по распределению выплат, на основании подведения итогов, оценки эффективности, результативности и качества выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы каждого работника. Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам, личная корысть, заинтересованность членов комиссии не выявлены. <p>Проведение аттестации работников на соответствие занимаемой должности в 2021 году запланировано не было.</p>
6.	Экономика и финансы	<p>Нецелевого использования бюджетных средств, выделенных на нужды учреждения, не выявлено.</p> <p>Использование бюджетных средств работниками, имеющими доступ к финансовым документам, в личных целях, не связанных с трудовой деятельностью, не наблюдалось.</p> <p>В рамках осуществления уставной деятельности привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде платных услуг, пожертвования физических лиц) осуществлялось в соответствии законодательством, нормативными документами учреждения, с оформлением соответствующих документов (договоров об оказании платных услуг обучающимся, договоров пожертвования) - нарушений не выявлено.</p> <p>Использование служебных полномочий должностными лицами при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ) не осуществлялось.</p> <p>Личной заинтересованности в искажении информации о расходовании полученных средств со стороны ответственных лиц не наблюдалось. Данная информация предоставляется родительской общественности, коллективу учреждения на общих собраниях, в отчетной документации.</p> <p>В вопросе регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей не прослеживается личная и групповая заинтересованность ответственных материальных лиц в отношении несвоевременной постановки на учет материальных ценностей, либо умышленного досрочного списания материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p>

		Работники, обладающие в учреждении организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, предпринимательской деятельностью не занимаются.
7.	Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование	Учреждение не сдает в аренду, безвозмездное пользование муниципальное имущество без получения согласия учредителя. Заключен один договор безвозмездного пользования имуществом, находящимся в муниципальной собственности для медицинского обслуживания обучающихся с ГБУЗ РК «ВДБ» № НШ1 м/к от 28.12.2017г. В условиях договора и его исполнении коррупционных составляющих не обнаружено.
8.	Закупки	<p>Работа ведется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Нарушений условий при формировании плана - графика закупок товаров, работ, услуг с целью завышения (занижения) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя не выявлено.</p> <p>При заключении прямых договоров и ведении переговоров с потенциальным участником закупки исключена возможность представителя потенциального участника закупки за вознаграждение ответственному лицу учреждения (заместителю директора по АХР) составить нужное для учреждения техническое задание.</p> <p>При составлении документации об осуществлении закупки установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки не выявлено.</p> <p>При рассмотрении заявок (документов) нарушений предусмотренной законом процедуры не выявлено.</p> <p>Нарушений законодательства по заключению контрактов (договоров) на выполнение определенного вида работ, услуг не выявлено.</p> <p>Подписания документов приемки товаров, работ, услуг, несоответствующих условиям договора, актов приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения не выявлено.</p> <p>Претензионная работа по неисполнению договорных обязательств в учреждении ведется. Получение вознаграждения за уклонение от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора) материально-ответственными и должностными лицами учреждения не выявлено.</p>

Директор

Е.В. Ганиева